

TEMPORALIDAD AMBITO LABORAL PA Y ORGANISMOS																
Categoría	Plazas	Laborales temporales		Vacantes	% TEMP. S/Total	COMPUTO INICIAL ESTAB.22	PLAZAS DEL COMPUTO INICIAL NO LLEVADAS A OFERTA	ESTAB 22	REPO 22	% temporalidad tras ofertas	PROPUESTA OFERTA 2023			DETERMINACIÓN DE PLAZAS NECESARIAS POR LA VIA ESTABILIZACIÓN art. 217	NOTA Explicativa (art. 217)	INCREMENTO PLANTILLA
		No Singulanzado	Singulanzado								Puras	PROPUESTA OFERTA 2023	OFERTAR POR LA VIA ESTABILIZACIÓN ART. 217			
A01	TITULADO SUPERIOR INFORMÁTICA (11)	33	4	1	1	15,15%	4	4	0	3,03%	0	0	3,03%			0
A01	TITULADO SUPERIOR TELECOMUNICACIONES (24)	3	3	0	0	100,00%	3	3	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	MEDICINA (15-15A-15C) saco los de la 15	24	9	6	3	62,50%	7	7	0	33,33%	2	0	25,00%			0
A01	PEDAGOGO (16)	17	5	1	0	35,29%	4	4	0	11,76%	2	0	0,00%			0
A01	PSICOLOGOS (18)	51	13	0	5	25,49%	15	15	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	SOCIÓLOGO (19)	6	1	0	0	16,67%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	INVESTIGADOR/A	26	16	1	2	65,38%	17	17	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	DOCUMENTALISTA (3005 , 5)	7	1	0	1	14,29%	2	2	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	ECONOMICAS (6)	4	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	FILOLOGÍA (8)	4	3	0	0	75,00%	2	2	0	0,00%	1	0	0,00%			0
A01	ARQUEOLOGO - GEOGRAFO (9)	8	2	2	0	50,00%	3	3	0	12,50%	1	0	0,00%			0
A01	GEOLOGO (10)	1	0	1	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	PSIQUIATRA	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	TECNICO FORMACIÓN OCUPACIONAL (OBS. 128)	3	2	0	0	66,67%	0	0	0	66,67%	0	0	66,67%			0
A01	TITULADO SUP. (TCO. BBAA) OBS. 150	1	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	TITULADO SUPERIOR Gestión Empleo (OBS. 126)	10	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	ARQUITECTO (1)	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	LICENCIADO EN DERECHO (3)	6	2	0	1	33,33%	2	2	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	TITULADO SUPERIOR IDEPA (TIT. 3007)	2	1	0	0	50,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	TCO. RESTAURACION arqueológico (TIT. 9832)	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
A01	TITULADO SUPERIOR (OBS. 124)	5	0	1	0	20,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
	Subtotal grupo A	220	66	14	15	36,36%	66	0	66	0	7,73%	6	0	5,00%	0	0
B01	ARQUITECTO TÉCNICO (1001)	5	1	0	0	20,00%	2	2	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	ENFERMERO/A (1003 , 1003A)	232	58	6	23	27,59%	73	43	38	8	17,24%	40	0	0,00%	61 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGÚN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 61 solo 25 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 38 en la oferta de estabilización por Concurso, no es necesaria convocatoria adicional.	42
B01	FISIOTERAPEUTA (1004)	66	39	0	2	59,09%	22	12	10	0	13,64%	9	0	0,00%	Las ofertas de estabilización anteriores no están finalizadas con lo que el cálculo en este momento no es posible. Se da la circunstancia que hay 8 plazas aprobadas en un incremento de plantilla, plazas que ofertamos junto con 1 de un interino a vacante que quedaría tras ejecutar ofertas.	8
B01	INFORMÁTICA (1005)	39	5	0	1	12,82%	5	5	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	INFORMÁTICA (1005,A y OBS 120)	1	0	1	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	LOGOPEDA (1009)	5	0	0	0	0,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	ESTIMULADOR (1010)	8	2	4	0	75,00%	3	3	2	12,50%	0	0	12,50%			0
B01	PSICOMOTRICISTA (1011)	3	1	0	0	33,33%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	TCO. EMPR. Y ACT. TURISTICAS (1012)	6	3	0	0	50,00%	2	2	0	16,67%	0	0	16,67%			0
B01	TERAPEUTA OCUPACIONAL (1013)	27	13	0	2	48,15%	16	6	0	33,33%	8	0	3,70%	9 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGÚN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 9 solo 6 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 6 en la oferta de estabilización por Concurso, no es necesaria convocatoria adicional.	8	
B01	ASISTENTE SOCIAL (1014)	71	10	0	2	14,08%	22	15	7	0	4,23%	0	3	0,00%	16 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGÚN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 16, 15 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 7 en la oferta de estabilización por Concurso, resultarían 8 posibles por la vía del art. 217, pero únicamente contamos con 3 plazas de interino a vacante.	0
B01	TECNICO DE INTERVENCION	22	8	0	0	36,36%	13	1	12	0	0,00%	0	0	0,00%	11 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGÚN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 11, salvo 4 que cesaron, continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 12 en la oferta de estabilización por Concurso, no es necesaria convocatoria adicional	0
B01	TCO. DOCUMENTACIÓN (1015)	9	4	0	0	44,44%	4	4	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	MAESTRO TALLER (OBS. 125)	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	TEC GESTION FORM. OCUP. (OBS.128)	10	5	0	0	50,00%	1	1	0	40,00%	0	0	40,00%			0
B01	RESPONSABLE INST. DEPORTIVAS (OBS.130)	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	GESTOR/A ADMINISTRACIÓN (OBS.133)	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	AYTE. ARCHIVOS, BIB. Y MUSEOS (OBS. 135)	3	2	0	0	66,67%	2	2	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	EDUCADORES (OBS. 136)	278	121	0	2	43,53%	64	31	50	0	25,54%	64	0	2,52%	61 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGÚN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 61, 48 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 50 en la oferta de estabilización por Concurso, no es necesaria convocatoria adicional	64
B01	INGENIERO TÉCNICO MINAS (TIT. 1007)	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	INGENIERO TÉCNICO INDUSTRIAL (TIT. 1006)	2	1	0	0	50,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	TITULADO GRADO MEDIO (Ayte. Cons. BBAA) OBS. 151	1	0	0	0	0,00%	0	0	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	INGENIERO TÉCNICO (2030)	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
B01	PODOLOGO (TIT. 1016)	2	2	0	0	100,00%	2	2	0	0,00%	0	0	0,00%			0
b01	TECNICO GRADO MEDIO (OBS. 148)	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
b01	TITULADO GRADO MEDIO (Obs. 126)	7	3	0	0	42,86%	3	3	0	0,00%	0	0	0,00%			0
b01	TITULADO GRADO MEDIO	1	1	0	0	100,00%	1	1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
	Subtotal grupo B	804	285	11	32	36,82%	245	102	158	10	17,16%	121	3	1,74%	8	0

C02	ANIMADOR/A CULTURAL (19 incremento plantilla)	23	22	0	0	95,65%	20		20	0	8,70%	2	0	0,00%			0
C03	ENCARGADO/A (Gobernante/a)	4	1	0	0	25,00%	1		1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
C03	ENCARGADO/A (Agrop., Mto., etc...)	18	6	0	1	33,33%	5		5	4	-16,67%	0	0	0,00%			0
C04	PATRÓN/A DE CABOTAJE	2	1	0	0	50,00%	1		1	1	-50,00%	0	0	0,00%			0
C05	ANALISTA LABORATORIO	31	9	3	0	38,71%	5		5	6	3,23%	1	0	0,00%			0
C06	AYUDANTE TECNICO	12	0	2	0	16,67%	8		8	0	0,00%	0	0	0,00%			0
C51	ADMINISTRATIVO/A	58	12	9	1	36,21%	10		10	0	18,97%	0	0	18,97%			0
C58	CAPATAZ	52	11	1	0	23,08%	5		5	7	0,00%	0	0	0,00%			0
C59	MAESTRO/A ESPECIALISTA	4	1	0	0	25,00%	1		1	1	0,00%	0	0	0,00%			0
C60	MONITOR/A DEPORTIVO	10	2	0	0	20,00%	1		1	1	0,00%	0	0	0,00%			0
C64	AGENTE DE INSPECCIÓN	10	1	3	0	40,00%	4		4	0	0,00%	0	0	0,00%			0
c68	MECÁNICO NAVAL	1	1	0	0	100,00%			0	0	100,00%	1	0	0,00%			0
C70	TÉCNICO/A AUXILIAR INFORMÁTICA Y/O COMÚN	28	5	1	1	21,43%	6		6	0	0,00%	0	0	0,00%			0
C71	AGENTE DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA PESQUERA f.p.d.	4	2	0	2	50,00%	3		3	0	0,00%	0	0	0,00%			0
C71	AGENTE DE INSPECCIÓN Y VIGILANCIA PESQUERA	12	5	2	1	58,33%	3		3	0	33,33%	0	0	33,33%			0
c74	CELADOR/A GUARDAMUELLES	7	1	0	0	14,29%	1		1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
C75	TECNICO/A EDUCACIÓN INFANTIL	50	15	0	0	30,00%	20	16	4	0	22,00%	0	11	0,00%	11	20 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGUN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 20, 15 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 4 en la oferta de estabilización por Concurso, resultarían 11 posibles por la vía del art. 217, coincidentes con las 11 vacantes.	0
C76	GUARDA DEL MEDIO NATURAL	13	6	0	0	46,15%	6		6	0	0,00%	0	0	0,00%			0
C833	JEFE COCINA	3	1	0	0	33,33%				0	33,33%	0	0	33,33%			0
	Subtotal grupo C	342	102	21	6	35,96%	100	16	84	20	8,19%	4	11	4,39%	11		0
d01	GUARDA RURAL	11	1	0	0	9,09%			0	0	9,09%	0	0	9,09%			0
D04	BUCEADOR/A	2	1	0	0	50,00%	1		1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
D05	AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A	136	25	8	2	24,26%	22		22	0	8,09%	0	0	8,09%			0
D07	CONDUCTOR/A	62	13	9	1	35,48%	16	4	15	0	0,00%	7	0	0,00%		13 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGUN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 13, 12 (2 ya cesados) continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 15 en la oferta de estabilización por Concurso, no es necesaria convocatoria adicional	0
D09	VIGILANTE/A DE OBRAS	5	2	0	0	40,00%	1		1	0	20,00%	0	0	20,00%			0
D101	TELEFONISTA A EXTINGUIR	2	0	1	0	50,00%	1		1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
D102	AUXILIAR SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR	2	1	0	0	50,00%	1		1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
D103	OFICIAL/A SANITARIO Y ASISTENCIAL A EXT.	4	2	0	0	50,00%	1		1	0	25,00%	0	0	25,00%			0
D11	AUXILIAR EDUCADOR/A .	456	207	0	4	45,39%	130	30	100	0	23,46%	107	0	0,00%		109 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGUN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 109, 71 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 100 en la oferta de estabilización por Concurso, no es necesaria convocatoria adicional	70
D13	AUXILIAR DE ENFERMERÍA	1638	1019	0	71	62,21%	425	173	252	53	30,04%	445	0	2,87%		Las ofertas anteriores no están finalizadas con lo que el cálculo en este momento no es posible. Se da la circunstancia que hay 445 plazas aprobadas en un incremento de plantilla, plazas que se incluyen en la propuesta de oferta	445
D14	COCINERO/A	135	31	0	2	22,96%	48	30	18	0	9,63%	0	5	5,93%	5	40 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGUN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 40, 23 no superaron el proceso selectivo, como tenemos 18 en la oferta de estabilización por Concurso, resultarían 5 posibles por la vía del art. 217, que se convocan con cargo a los interinos a vacante resultantes tras la ejecución de ofertas.	1
D15	OFICIAL/A DE OFICIO	62	26	5	1	50,00%	20		20	13	0,00%	0	0	0,00%			0
D16	AUXILIAR DE LABORATORIO	18	3	0	0	16,67%	8		2	0	5,56%	0	0	5,56%			0
D22	COCINERO/A AYUDANTE	115	60	0	5	52,17%	57	18	39	4	14,78%	0	3	12,17%	3	48 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGUN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 48, 42 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 39 en la oferta de estabilización por Concurso, resultarían 3 posibles por la vía del art. 217, que se convocan con cargo a los interinos a vacante resultantes tras la ejecución de ofertas.	1
D23	OFICIAL/A DE MANTENIMIENTO	46	8	0	4	17,39%	12	5	7	0	2,17%	0	0	2,17%		11 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGUN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 11, 7 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 7 en la oferta de estabilización por Concurso, no es necesaria convocatoria adicional.	0
D24	OFICIAL/A DE OFICIO ALMACENERO	5	3	0	0	60,00%	3		3	0	0,00%	0	0	0,00%			0
D25	SOCORRISTA	16	7	0	0	43,75%	4		4	0	18,75%	0	0	18,75%			0
D54	PLANCHADOR/A	1	0	0	1	0,00%	0		0	0	0,00%	0	0	0,00%			0
D57	AYUDANTE DE MANTENIMIENTO	68	17	0	0	25,00%	22	13	9	0	11,76%	0	6	2,94%	6	21 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGUN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 21, 15 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 9 plazas en la oferta de estabilización por Concurso, resultarían 6 posibles por la vía del art. 217, que se convocan con cargo a los interinos a vacante resultantes tras la ejecución de ofertas.	0
D58	SUBGOBERNANTE/A	5	2	0	0	40,00%	1		1	1	0,00%	0	0	0,00%			0
D59	MARINERO/A MECAMAR	1	1	0	0	100,00%	1		1	0	0,00%	0	0	0,00%			0
D62	VIGILANTE/A MONTADOR	4	3	0	0	75,00%	1		1	0	50,00%	2	0	0,00%			0
D64	GUARDA GUÍA DEL PATRIMONIO CULTURAL	12	4	0	0	33,33%	3		3	0	8,33%	0	0	8,33%			0
	Subtotal grupo D	2.806	1.436	23	91	52,00%	778	273	502	71	22,99%	561	14	1,57%	14		295
E04	VIGILANTE	27	8	0	2	29,63%	7		7	0	3,70%	0	0	3,70%			0
E05	ORDENANZA	453	189	0	43	41,72%	130		130	0	13,02%	0	0	13,02%			23
E07	OPERARIO DE SERVICIOS	543	337	0	15	62,06%	233		233	50	9,94%	0	0	9,94%			14
E08	OPERARIO AGROGANADERO Y DE OBRAS PÚBLICAS (2 incremento pl)	179	79	0	3	44,13%	46		43	0	20,11%	18	0	10,06%		32 IDENTIFICADOS QUE CUMPLEN LA D.A. 8 SEGUN COMPUTO DE LA ESTABILIZACIÓN 2022. De esos 32, 11 continúan siendo personal temporal a vacante, como tenemos 43 en la oferta de estabilización por Concurso, no es necesaria convocatoria adicional.	0
E09	TELEFONISTA	11	0	7	0	63,64%	7		7	0	0,00%	0	0	9,09%			0
E101	AYUDANTE SERVICIOS GENERALES A EXTINGUIR	3	1	0	0	33,33%	1		1	0	0,00%	0	0	33,33%			0
	Subtotal grupo E	1.216	614	7	63	51,07%	424	0	421	50	12,34%	18	0	11,02%	0		37
	Totales	5.388	2.503	76	207	47,87%	1613	391	1230	151	18,15%	710	28	4,05%	37		332