

Resolución de 22 de mayo de 2020, de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos S.A., por la que se resuelve la ASIGNACIÓN DE DESTINOS DEL MES DE MAYO del Concurso de traslados, para la provisión de puestos de trabajo vacantes del grupo profesional de operativos.

Con fecha 12 de junio de 2019, se hace pública la convocatoria de concurso de traslados para la provisión de puestos de trabajo vacantes en la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A., S.M.E. del grupo profesional de operativos.

La Sociedad Estatal, conforme se establece en el Convenio Colectivo, Estatuto del personal y la citada convocatoria dispone:

Primero.- Aprobar y hacer pública la asignación de destinos al personal funcionario y laboral fijo que en el mismo se indican, correspondiente al mes de mayo, con expresión de la puntuación alcanzada, de conformidad con lo establecido en las bases de la convocatoria.

La relación definitiva con la asignación de destinos por provincias, se hará pública en los tablones de anuncios de la Sede central, Direcciones de Zona, Unidades Provinciales de Recursos Humanos, así como en la intranet corporativa.

Segundo.- El personas que tengan la condición de fijos discontinuos, y que han participado en este concurso de forma voluntaria, si obtienen un nuevo puesto en esta asignación, su relación laboral pasará a ser una relación laboral indefinida a tiempo completo o tiempo parcial de acuerdo con el tipo de puesto y localidad obtenidos, desde la toma de la incorporación en el mismo.

Tercero.- El cese en los puestos de trabajo de aquellas personas que obtienen destino en esta asignación, se realizará el **31 DE MAYO DE 2020**.

Cuarto.- Los plazos de incorporación en el nuevo destino serán los que establece el Real Decreto 370/2004, de 5 de marzo (Boletín Oficial del Estado, número 58, de 8 de marzo) y el artículo 41.2.3 del III Convenio Colectivo de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S. A., S.M.E. (Boletín Oficial del Estado, núm. 158, de 28 de junio de 2011):

- Al día siguiente si el traslado se realiza dentro de la misma localidad.
- De dos días si el traslado es entre localidades de una misma provincia o isla.
- De seis días si el traslado es entre localidades situadas en la península que no pertenezcan a la misma provincia.
- De diez días si el traslado es entre islas o islas -Ceuta-Melilla-península.

El plazo de toma de posesión e incorporación a los nuevos destinos comenzará a partir del día siguiente al del cese. Si la asignación del puesto comporta el reingreso al servicio activo, el plazo de toma de posesión será de un mes y deberá contarse desde el 1 de junio 2020.

Cuando la asignación del **destino suponga el cambio de provincia o isla**, las unidades de Recursos Humanos de origen emitirán **certificación** a la persona asignada indicando el motivo del desplazamiento, la localidad y provincia de destino asignado y la fecha de incorporación presencial al puesto de trabajo. Las personas afectadas por el cambio de provincia o isla, podrán, en su caso, solicitar la **prórroga en el plazo de cese**, conforme a las bases de la convocatoria, en las unidades provinciales de Recursos Humano **hasta el día 26 de mayo**.

El cómputo de los plazos posesorios e incorporación se iniciarán cuando finalicen los permisos, licencias o bajas que, en su caso, hayan sido concedidos a los interesados. No obstante, para los empleados que se encuentren en situación de licencia por enfermedad o baja, se diligenciará el cese y la toma de posesión en el nuevo destino sin que por ello finalice la licencia que tenga concedida.

Quinto.- La totalidad del plazo de incorporación previsto para cada traslado podrá ser sustituido, de acuerdo a lo establecido en la regulación interna y en las propias bases de la convocatoria, por la percepción de las cantidades que se indican a continuación:

- Traslado entre localidades de una misma provincia o isla: sesenta euros, si la incorporación al nuevo puesto se produce, sin interrupción alguna, el día laborable inmediatamente siguiente al del cese en el anterior puesto.
- Traslado entre localidades situadas en la península, distintas de las de la propia provincia: ciento ochenta euros, si la incorporación al nuevo puesto se produce, el segundo día laborable inmediatamente siguiente al cese en el anterior puesto.
- Traslado entre islas o islas -Ceuta-Melilla-península: trescientos euros, si la incorporación al nuevo puesto se produce, el tercer día laborable inmediatamente siguiente al cese en el anterior puesto.

Cuando el empleado opte por esta compensación económica, deberá manifestarlo de manera expresa. Para ello deberá cumplimentar el modelo ANEXO INCORPORACIÓN ANTICIPADA, publicado en Conecta, que remitirá a la Unidad de Recursos Humanos de la Jefatura Provincial de la localidad del destino adjudicado, bien directamente (por cualquiera de los medios que estime oportunos) o bien presentando el Anexo en las Unidades de Recursos Humanos de las provincias en que se encuentren, que remitirán la información,

urgentemente, a las Unidades de destino del empleado. La solicitud queda condicionada a la comprobación del cumplimiento de los requisitos establecidos en las bases de la convocatoria.

El plazo establecido para remitir la solicitud de incorporación anticipada será hasta el **26 de mayo de 2020**.

Sexto.- Los traslados que se deriven de la Resolución de la presente convocatoria tendrán la consideración de voluntarios y no generan derecho al abono de indemnización por concepto alguno.

Séptimo.- La presente resolución será impugnable ante la vía jurisdiccional competente.

Madrid, 22 de mayo de 2020. La Directora de Personas y Relaciones Laborales. María Teresa Díez García.